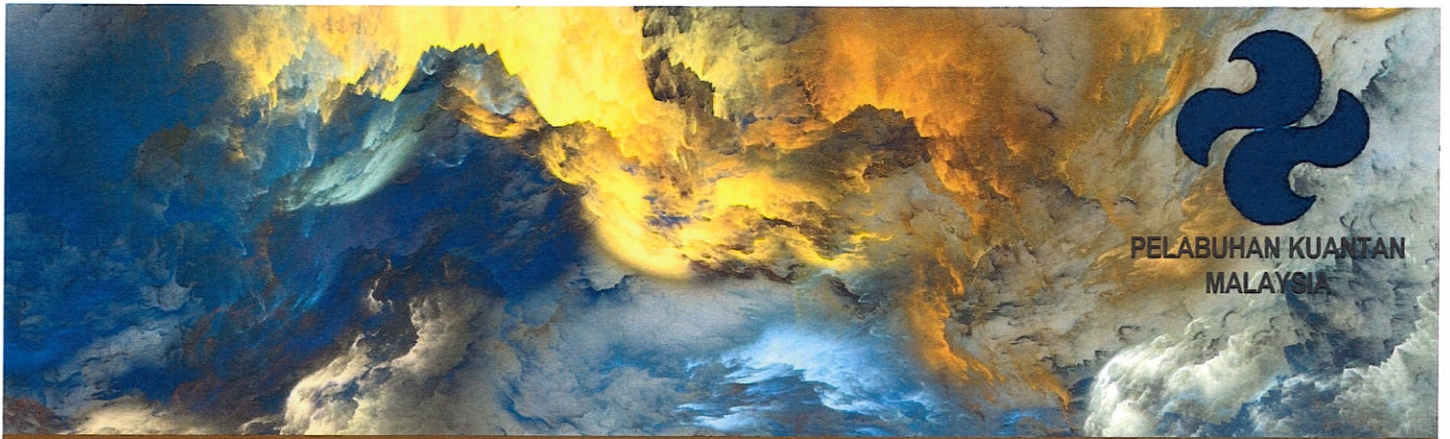




PELABUHAN KUANTAN
MALAYSIA

**POLISI HADIAH
LEMBAGA PELABUHAN KUANTAN
MS ISO 37001:2016**



Kandungan

1. Tujuan	2
2. Skop	2
3. Prinsip	3
4. Hadiah	3
5. Hospitaliti	4
6. Tajaan dan Sumbangan Kebajikan	4
7. Sumbangan Politik	5
8. Pengecualian terhadap Polisi	5-6
9. Penutup	6

1. TUJUAN

Lembaga Pelabuhan Kuantan (LPKtn) ditubuhkan pada 1 September 1974 di bawah Akta Lembaga Pelabuhan 1963 dan merupakan sebuah Badan Berkanun Persekutuan yang bertanggungjawab kepada Kementerian Pengangkutan Malaysia. LPKtn berfungsi dan bertindak sebagai badan kawalselia dan fasilitator serta memastikan aktiviti tersebut berjalan dengan teratur dengan berlandaskan satu nilai teras kami iaitu 'Integriti' dan nilai teras yang penting ini diterapkan dalam setiap aspek aktiviti -aktiviti kami.

Kami komited untuk bersikap jujur, beretika dan berkelakuan dengan penuh integriti di tempat kerja. Dalam menjalankan urusan kerja, kami tidak akan melibatkan diri dalam sebarang persepsi tidak wajar. Polisi kami berkenaan Hadiah, Hospitaliti, Tajaan, Sumbangan Kebajikan dan Sumbangan Politik ("Polisi tersebut") bermaksud tidak mengambil kesempatan dengan memberi atau menerima hadiah yang tidak wajar, hospitaliti, tajaan, derma atau bayaran daripada mana-mana pelanggan, pembekal, pembekal berpotensi atau mana-mana individu yang mungkin mempengaruhi keputusan atau urusan kerja kami, sama ada sebagai sebuah organisasi mahupun individu. Kami tidak akan bertolak ansur terhadap sebarang bentuk rasuah.

2. SKOP

Polisi ini terpakai kepada semua anggota pekerja Lembaga Pelabuhan Kuantan (LPKtn).

3. PRINSIP

Kami mahu hubungan dengan para pelanggan, rakan niaga, pembekal, kontraktor dan perunding menjadi titik perbezaan yang positif kepada LPKtn, di samping mencerminkan nilai teras kami.

Semua Pihak Pengurusan dan anggota pekerja diharapkan dapat membuat pertimbangan yang sewajarnya dalam mengendalikan pemberian hadiah, hospitaliti, tajaan, sumbangan kebajikan dan sumbangan politik dan mengamalkan tatalaku yang bersesuaian dengan prinsip-prinsip asas LPKtn iaitu:

- i. Memastikan tahap integriti yang tinggi secara konsisten.
- ii. Sentiasa melaksanakan penjagaan dan penilaian yang bersesuaian.
- iii. Mengelakkan konflik kepentingan.
- iv. Mencegah daripada menyalahguna kedudukan dan kuasa untuk kepentingan peribadi yang merugikan LPKtn.
- v. Mematuhi undang-undang, peraturan-peraturan dan dasar serta prosedur LPKtn.

4. HADIAH

Anggota pekerja LPKtn dilarang daripada menerima atau memberi hadiah sekiranya berkaitan dengan tugas awamnya dan/atau bentuk , amaun atau nilai hadiah itu tidak sepadan dengan maksud hadiah itu diberi. Hadiah termasuklah wang, harta alih atau tak alih, kenderaan , tambang percuma , saham , tiket loteri, kemudahan perjalanan, hiburan, perkhidmatan, keahlian kelab, apa-apa bentuk diskaun atau komisen, hamper, barang kemas, perhiasan, apa-apa pemberian, cenderamata, atau apa-apa benda yang bernilai kepada atau diterima oleh pegawai itu, isterinya atau mana-mana orang lain, bagi pihaknya daripada mana-mana orang, dengan tiada balasan (*without consideration*).

5. HOSPITALITI

Hospitaliti merangkumi mana-mana kehadiran dalam majlis sosial, atau acara-acara lain, makan tengah hari, minum petang atau makan malam, sama ada melibatkan urusan perniagaan atau tidak dan sama ada diterima atau ditawarkan.

Anggota pekerja tidak boleh membuat tuntutan makanan dan acara-acara, hadiah, sebarang pembayaran lain, perkhidmatan peribadi atau bantuan daripada rakan niaga sama ada untuk diri sendiri atau orang lain.

6. TAJAAN DAN SUMBANGAN KEBAJIKAN

Permintaan untuk tajaan dan sumbangan kebajikan kadangkala bertujuan untuk mengaburi aktiviti rasuah. Tiada sumbangan kebajikan boleh dilakukan sekiranya sumbangan tersebut boleh dianggap sebagai mempengaruhi pihak lain yang mana LPKtn mempunyai hubungan perniagaan dengan pihak tersebut.

Semua permohonan tajaan dan sumbangan kebajikan mesti mematuhi kriteria-kriteria berikut:

- i. Tiada unsur-unsur paksaan
- ii. Tidak menimbulkan syak dan keraguan
- iii. Tiada beban kepada mana-mana pihak.
- iv. Tidak boleh digunakan untuk menyelindungi pembayaran yang tidak wajar atau rasuah.

7. SUMBANGAN POLITIK

LPKtn tidak memberi atau menawarkan sumbangan politik sama ada dalam bentuk wang tunai atau barangan atau perkhidmatan yang sama nilai dengannya kepada pegawai parti politik atau calon jawatan awam. Anggota pekerja LPKtn boleh memilih untuk memberi sumbangan politik secara peribadi bersesuaian dengan had yang telah ditetapkan oleh undang-undang terpakai. Walau bagaimanapun, Anggota pekerja LPKtn harus menjelaskan bahawa hubungan politik tersebut adalah di atas kapasiti mereka secara individu.

8. PENGECUALIAN TERHADAP POLISI

Berikut merupakan pengecualian untuk penerimaan hadiah di bawah Polisi ini:

- i. Pertukaran hadiah di antara dua (2) organisasi (contoh: pertukaran hadiah antara syarikat adalah sebahagian daripada lawatan rasmi syarikat/kunjungan hormat dan hadiah tersebut kemudiannya dianggap sebagai harta jabatan),
- ii. Hadiah daripada organisasi kepada institusi luar atau individu yang mempunyai kaitan dengan majlis rasmi jabatan, acara dan sambutan perayaan (contoh: hadiah peringatan atau cenderamata yang diberikan kepada semua tetamu yang hadir),
- iii. Hadiah daripada LPKtn kepada kakitangan yang mempunyai kaitan dengan majlis rasmi, acara dan sambutan perayaan organisasi yang diiktiraf sama ada dalaman atau luaran (contoh: sebagai pengiktirafan terhadap perkhidmatan kakitangan kepada organisasi),
- iv. Token hadiah bernilai nominal yang mengandungi logo organisasi (seperti pen, buku nota, buku perancang, kalendar dan barang-barang promosi kecil yang lain) yang diberikan kepada anggota pekerja, pelanggan, delegasi, pelajar dan orang ramai yang menghadiri acara seperti persidangan, pameran, latihan, pameran kerjaya dan lain- lain lagi yang dianggap sebagai sebahagian daripada aktiviti penjenamaan dan

- promosi jabatan, dan
- v. Hadiah kepada pihak luar yang tidak mempunyai urusan perniagaan dengan LPKtn (contoh: wang tunai atau barangan atau perkhidmatan sama nilai dengannya kepada badan kebajikan).
 - vi. Hadiah yang kurang daripada $\frac{1}{4}$ emolumen atau RM500.00.

9. Penutup

Anggota pekerja LPKtn dikehendaki untuk memaklumkan secara professional kepada pelanggan dan pihak-pihak lain berkenaan Polisi ini dan tujuan Polisi ini diguna pakai di LPKtn. Anggota pekerja LPKtn harus meminta agar pelanggan dan pihak-pihak yang berkenaan menghormati Polisi Organisasi dan tidak menawar atau memberikan apa-apa hadiah, keraian, tajaan, atau sumbangan politik kepada mana-mana anggota pekerja LPKtn, pada bila-bila masa dan atas alasan apa sekalipun.

Sekiranya anggota pekerja LPKtn atau jabatan menerima hadiah, keraian, tajaan atau sumbangan politik:

- i. Sekiranya berpeluang, kembalikan kepada pemberi.
- ii. Sekiranya tidak berpeluang untuk dikembalikan, hadiah tersebut perlu diisytihar dengan segera dan hadiah itu akan disumbangkan kepada badan kebajikan yang dikenalpasti oleh LPKtn.

Sekiranya mana-mana anggota pekerja LPKtn mempunyai pertanyaan/memerlukan penjelasan lanjut berkenaan Polisi ini, boleh menghubungi Unit Integriti LPKtn. Sebarang pengecualian terhadap Polisi ini hanya dengan kebenaran daripada Pengurus Besar LPKtn.

Polisi di atas ini diluluskan oleh:


(DATO' KHAIRUL ANUAR BIN ABDUL RAHMAN)
Pengurus Besar